

Assemblée Générale ordinaire 2018

Envol Isère Autisme

Vendredi 14 juin 2019

Bienvenue à tous
Merci de votre présence



Ordre du jour

- Ouverture de l'Assemblée Générale par la Présidente
- Approbation du compte rendu de L'AG 25/05/2018
- Rapport moral et Rapport d'Activité de la PRESIDENTE **Ghislaine LUBART**
- Rapport Financier **Mme Laure MOYAT et Pierrette BARRANCO**
- Rapport de la Commissaire aux Comptes **Madame Estelle DESSAINT**
- Résolution : Vote pour le renouvellement du mandat des commissaires aux comptes.
- L'école inclusive en Isère **Isabelle RANCHY** – Conseillère technique chargée de l'adaptation scolaire et de la scolarisation des élèves handicapés au rectorat de Grenoble
- Nouvelle organisation des établissements et services **Lionel MAZEYRAT**
- Rapports des commissions : Permanences par **Julia SEYFRIED** et Festivités par **Bernard LANTELME** Suivi du site Envol par **Jean-Luc SELEM**
- Election et Renouvellement du CA : renouvellement **Bernard LANTELME ; Pierrette BARRANCO** – Démission **Jacques BALLET**

Introduction AG

Je vous remercie tous pour votre présence

Je tiens à remercier Evelyne MICHAUD, maire de Saint Savin, qui depuis de nombreuses années met à disposition ce lieu pour tenir notre assemblée générale annuelle, ainsi que d'autres initiatives festives

Je présente les excuses Mme Laura BONNEFOY vice-présidente du conseil départemental de l'Isère, de Mme Cathy SIMON du CD 38 vice-présidente chargée des collèges et équipement scolaire et de Marielle LACHENAL présidente d'handiréseaux

Je salue un grand champion qui a obtenu 2 médailles d'or : Guillaume GALZAGORRY en équitation (sport adapté).



Association reconnue d'intérêt général

Association Affiliée à Autisme France

BP n° 60241 38305 Bourgoin Jallieu cedex
n° siret: 512 311 770 00022

Siège: 29 rue du Creuzat 38080 l'Isle d'Abeau

Rapport moral 2018

L'année 2018 a été importante pour Envol Isère Autisme, à plusieurs titres, que je vais aborder dans le rapport d'activités. Mais avant, je tenais à rappeler l'origine de notre association qui est née il y a plus de 29 ans, en particulier, pour les nouveaux adhérents qui nous rejoignent. Des parents d'enfants autistes, originaires du Nord Isère, désespérés face aux difficultés de leurs enfants et par l'absence de réponse (pas de diagnostic, éviction de l'école...), ont activement milité, au niveau local et national (avec Autisme France), pour la reconnaissance de ce qu'est l'autisme, pour l'information et la formation des familles et des professionnels, pour le soutien aux parcours de vie des personnes autistes de l'Isère.

Ces parents fondateurs, pour la plupart, sont toujours actifs.

Ce sont plusieurs générations de parents, qui s'engagent activement dans notre association. Notre implantation concerne l'ensemble du département. En 2018, ce sont 237 adhérents ou donateurs, notre association continue à s'étendre. Depuis novembre dernier ce sont 30 nouvelles familles qui nous ont rejoints.

Nous sommes depuis 2011, gestionnaire de services et établissement : 2 SESSAD (service d'accompagnement à la vie scolaire, familiale et sociale), 1 Foyer d'accueil médicalisé et 2 pôles de compétences et de prestations externalisées. Ce sont 119 enfants, adolescents et adultes qui sont accompagnés par 109 professionnels salariés.

Nous avons fait le choix d'aller vers un transfert de nos établissements vers le GCSMSAF (Groupement de coopérations sociale et médico-sociale d'Autisme France : site : <http://www.gcsmsaf.fr/>). Nous partageons les mêmes valeurs pour un accompagnement de qualité des usagers de nos services et établissements.

Nous avons souhaité actualiser notre projet associatif. Nos valeurs associatives se déclinent ainsi :

« L'action d'Envol Isère Autisme est inspirée par l'idée que toute personne, quels que soient son origine et son parcours, a droit au **respect**. Le respect de la personne implique la confiance dans sa capacité à grandir, à progresser, à se construire, à s'émanciper, à apprendre, à conquérir son autonomie, à exprimer ses talents, à en acquérir de nouveaux et à être actrice de sa propre vie.

Nous mettons en œuvre ce principe en accueillant **toute personne sans discrimination ou condition, en vue de l'aider à conquérir sa dignité et son autonomie maximum**. Nous agissons dans le respect de la dignité et de l'intégration de la personne ainsi que dans le respect du libre choix sans jugement de valeur.

Nous défendons **l'éducation des personnes autistes** et l'emploi de méthodes qui permettent **le développement de leurs compétences tout au long de leur vie**, et s'appuient sur leurs acquis pour leur permettre de vivre de la manière la plus autonome et la plus digne possible.

Nous défendons la **bienveillance vis-à-vis des personnes autistes**, et toutes les manières de la mettre en œuvre : l'accès à un diagnostic, l'accès à des accompagnements conformes aux recommandations fondées sur des données scientifiquement valides, l'accès aux soins somatiques, l'accès à la vie sociale et à l'emploi, l'information de la société sur l'autisme, la tolérance.

Nous soutenons des **professionnels** destinés à intervenir auprès des personnes autistes aux méthodes validées scientifiquement, afin de permettre des interventions efficaces qui favorisent la progression des personnes autistes et leur épanouissement dans leur milieu de vie.

Nous faisons nôtre le projet d'une société inclusive, un idéal vers lequel il faut tendre, une société qui sache mettre en œuvre les aménagements et les outils grâce auxquels les personnes autistes, qui sont des personnes vulnérables, pourront vivre comme elles le souhaitent et jouir pleinement de leurs droits ».

- 16 administrateurs et 14 membres actifs ainsi que des professionnels du comité de direction s'engagent à travailler les fiches actions qui découlent de notre projet associatif :

Axe politique 1 : Préparer l'association de demain		
Fiche-action 1	Gouvernance de l'association	
Fiche-action 2	Capacités d'autofinancement	
Fiche-action 3	Développement des réseaux	
Fiche-action 4	Communication	
Axe politique 2 : Réformer la gestion des établissements		
Fiche-action 5	Passage au CPOM	
Fiche-action 6	Modalités de gestion des établissements	en partenariat avec le GCSMSAF
Fiche-action 7	Soutien aux salariés et développement de leur professionnalisme	
Fiche-action 8	Développement et mise en œuvre d'outils de pilotage	
Axe 3 : Agir pour l'inclusion des personnes autistes en Isère		
Fiche-action 9	Veille sur les besoins, réponse aux AAP	
Fiche-action 10	Accompagnements des personnes autistes (tous âges) dans le cadre sanitaire et médico-social	
Fiche-action 11	Accompagnement des adultes en inclusion	
Fiche-action 12	Accompagnement des enfants	
Fiche-action 13	Accompagnement des aidants	

C'est ainsi, que nous avons décidé de moderniser notre logo.

- Nous avons participé à l'actualisation des projets de services et d'établissement avec les professionnels qui se sont réellement engagés à ce travail. Nous les remercions sincèrement. La déclinaison de fiches actions va vers des objectifs à atteindre.

Envol Isère Autisme est reconnu et de plus en plus connu sur l'ensemble du territoire. Notre force vient des engagements d'un nombre significatif de membres investis.

Les besoins recensés doivent pouvoir faire évoluer les politiques publiques au niveau de notre département, de notre région et de notre pays. Chacun d'entre nous, adhérents, pouvons affirmer que la majorité de nos enfants ; adolescents ou adultes n'a aucune solution d'accompagnement ou bien à un accompagnement inadapté.

L'évolution de notre association, en particulier par la prise de responsabilité et d'engagement actif pour notre cause, doit inciter d'autres membres adhérents à s'investir à nos côtés. C'est pour l'avenir de nos enfants que nous nous engageons. L'association s'attèle à des chantiers nécessaires, notre gouvernance va évoluer prochainement. Il est nécessaire de penser à la relève, donc au renfort par de jeunes parents.

Chaque famille a reçu, un jour, d'envol, un soutien qui est souvent déterminant pour l'avenir de leur enfant. Cette action bénévole est notre richesse, pouvoir donner un peu ou plus pour d'autres, il est nécessaire de s'engager. Certains d'entre vous sont des amis, nous vous remercions pour votre engagement à nos côtés, nous souhaitons que d'autres amis actifs nous rejoignent.

Si nous voulons continuer à agir pour notre cause, si nous voulons que notre société soit un jour réellement inclusive pour nos enfants il est nécessaire de pouvoir peser par notre force et nos engagements, nous avons besoin de nous renforcer, nous avons besoin de vous.

Ghislaine LUBART présidente

E-mail:envol.isere.autisme38@orange.fr **Site :** envolisereautisme.org **Tel :** 06 60 72 07 58

Correspondants et permanences: Grenoble: 06 70 35 32 97, l'Isle d'Abeau : 06 40 33 97 38, Saint Laurent du Pont : 06 43 08 21 49 Tullins : 06 37 38 40 05, CHAI : 06 60 72 07 58



Association reconnue d'intérêt général

Association Affiliée à Autisme France

BP n° 60241 38305 Bourgoin Jallieu cedex
n° siret: 512 311 770 00022

Siège: 29 rue du Creuzat 38080 l'Isle d'Abeau

Rapport d'activité 2018 d'Envol Isère Autisme

Le fonctionnement de notre association :

- le conseil d'administration composé de 16 membres s'est réuni 8 fois
- le bureau de 6 membres s'est réuni 8 fois
- Projet associatif : animé par Marie Delacroix : 16 administrateurs + 14 membres actifs+ le CODIR + JL a pour but de travailler sur des fiches actions qui détermineront nos actions à développer sur 5 ans: *voir annexe*
- Les membres du bureau ont participé avec les directeurs à 17 suivis de gestion de nos établissements (FAM l'Envolée/PCPE, SESSAD Orion, SESSAD Outrebleu et le tremplin)
- Participation, avec les professionnels, à la réactualisation des projets d'établissements du FAM l'Envolée et des SESSAD.
- Un questionnaire de satisfaction à destination des familles a été réalisé à l'Envolée et dans les SESSAD.
- Participations aux CVS de nos services et établissements
- 3 à 4 permanences mensuelles (rapport Julia)
- Rencontres de parents : cafés à Grenoble, groupes de paroles « histoires de parents » à St Siméon de Bressieux (Marie et Céline)
- Réorganisation de la direction des services et établissements gérés par Envol Isère Autisme (Monsieur MAZEYRAT)
- GCSMSAF (Groupement de coopération sociale et médicosocial d'Autisme France) : Envol Isère Autisme est membre fondateur, participation aux assemblées générales, au bureau et au comité stratégique. La décision est prise de procéder aux transferts de gestion de nos services et établissements vers le GCSMSAF.
- Demande de la réalisation d'un audit fonctionnel des SESSAD (confiée à Christophe PORTEMER ancien directeur).
- Accession à la propriété d'un local à Seyssinet-Pariset pour l'hébergement du SESSAD Orion.
- Conférence « autisme et scolarité » à Seyssins le 24 novembre à destination des professionnels (enseignants, AVS, médico-social, sanitaire et familles), 150 participants, 57 se sont vu refuser l'inscription (complet)
- 2 avril : journée mondiale de l'autisme à Voiron
- Actualisation du site et création de la page facebook
- Des festivités : pique-nique de l'association le 16 septembre, repas dansant, soupe des chefs...

Relations avec différents organismes :

- ARS : 3 rencontres
 - ✓ 25 janvier : présenter de nos activités de gestionnaire à Mr DIANGELI nouveau responsable handicap de la délégation territoriale de l'ARS.
 - ✓ 25 avril, avec Mme LECENNE responsable handicap ARS région Auvergne Rhône-Alpes : gestion de nos établissements, les besoins recensés des personnes TSA en Isère : extension FAM, plateforme d'accompagnement, habitat inclusif...
 - ✓ 8 octobre : avec le GCSMSAF (Groupement de gestion social et médicosocial d'Autisme France)
- Le Conseil départemental :
 - ✓ Nomination et participation à la commission exécutive de la MDPH
 - ✓ Nomination et participation au Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie et à 3 commissions.
 - ✓ Rencontre en décembre, suite aux recours de l'appel à projets places FAM TSA (foyer d'accueil médicalisé).
- L'éducation Nationale : liens réguliers avec le rectorat et l'académie
- Intégration dans le réseau petite enfance de Cœur de Chartreuse : intercommunalité, commune de St Laurent du Pont, réseau de professionnels
- Projet habitat inclusif en partenariat avec la ville de Voiron et AAPPUI (prestataire à domicile)
- Participation au forum régional ARS et aux travaux de commissions en vue de l'élaboration du volet handicap du projet territorial de santé d'Auvergne Rhône-Alpes
- Centre Hospitalier Alpes Isère (St Egrève) :
 - ✓ Devant les témoignages de familles sur les conditions d'hospitalisation au pôle TSA, nous avons alerté l'ARS et La contrôleure des lieux de privation et de liberté
 - ✓ Une inspection ARS de 48 heures et une autre de l'inspection de la contrôleure des lieux de privation et de liberté de 2 semaines se sont déroulées au CHAI
 - ✓ Un travail avec des journalistes ont permis la parution d'un article de fond sur les conditions d'hospitalisation au long cours d'adultes autistes, dans le revue XXI, 2 familles d'Envol ont témoigné, la présidente Ghislaine Lubart ainsi que des professionnels
 - ✓ Un travail collaboratif a pu commencer avec Mme BOURRACHOT, nouvelle directrice du CHAI, les médecins, Sésame Autisme Rhône-Alpes, nous-même et l'AFIPH, pour la reconstruction du pôle TSA, et sommes aller présenter au Ministère le projet pôle TSA du CHAI.
- Centre de Ressource Autisme
 - ✓ Comité d'organisation stratégique du CRA
 - ✓ Réseau autisme Isère du CRA
- Rhéops : Envol est invité au comité scientifique
- Conférence territoriale de santé, ont participé 7 membres d'envol
- Conseil Régional : rencontre des associations de familles d'enfants TSA de la région avec Sandrine CHAIX, conseillère régionale en charge du handicap
- Fondation AFRIS (Autisme France pour l'inclusion sociale) : réponse à l'appel à projets. Notre projet, qui a été accepté, est : « tutoriel explicatif pour la préparation aux examens »
- Thalès Moirans : invitation du service RH pour une journée de sensibilisation à l'autisme dans le milieu professionnel

- Les artistes autistes : Vincent, Jules, David, Luc et Fabien ont exposé du 13 au 23 novembre au pôle TSA du CHAI, à Saint Martin d'Hères (centre ambulatoire de santé mentale du CHAI), du 27 novembre au 2 décembre à l'ancien musée de Grenoble
- Participation à des représentations théâtrales au profit d'Envol Isère Autisme

Annexe : projet associatif

Axe politique 1 : Préparer l'association de demain		
Fiche-action 1	Gouvernance de l'association	
Fiche-action 2	Capacités d'autofinancement	
Fiche-action 3	Développement des réseaux	
Fiche-action 4	Communication	
Axe politique 2 : Réformer la gestion des établissements		
Fiche-action 5	Passage au CPOM	
Fiche-action 6	Modalités de gestion des établissements	en partenariat avec le GCSMSAF
Fiche-action 7	Soutien aux salariés et développement de leur professionnalisme	
Fiche-action 8	Développement et mise en œuvre d'outils de pilotage	
Axe 3 : Agir pour l'inclusion des personnes autistes en Isère		
Fiche-action 9	Veille sur les besoins, réponse aux AAP	
Fiche-action 10	Accompagnements des personnes autistes (tous âges) dans le cadre sanitaire et médico-social	
Fiche-action 11	Accompagnement des adultes en inclusion	
Fiche-action 12	Accompagnement des enfants	
Fiche-action 13	Accompagnement des aidants	

Ghislaine LUBART présidente au nom du Conseil d'administration

E-mail: envol.isere.autisme38@orange.fr Site : envolisereautisme.org Tel : 06 60 72 07 58

Correspondants et permanences: Grenoble: 06 70 35 32 97, l'Isle d'Abeau : 06 40 33 97 38, Saint Laurent du Pont : 06 43 08 21 49 Tullins : 06 37 38 40 05, CHAI : 06 60 72 07 58

Envol Isere Autisme – Compte d’exploitation 2018

RECETTES		DEPENSES	
Adhésions	15 341	Adhésion Famille à Autisme France	7 344
Dons Adh /Familles/ Amis /Ass.	15 701	Adhésion autres Associations	1 706
Recettes Manifestations	24 653	Eau, électricité	229
Intérêts compte courant	183	Charges de copropriété	2 270
Intérêts compte livret	602	Assurances	781
		Frais de Déplacement	1 877
		Fournit bureau/papet/impac/mainte.	922
		Dépenses Manifestations	19 214
		France Télécom	489
		Poste	896
		Honoraires (avocat, archi, comptable)	14 802
		Rémunérations diverses (Abac)	3 125
		Impôts	194
		Taxes foncières	1 908
		Frais de tenue de comptes	1 845
		Formations	200
		Engagement restant à réaliser	2 800
		Dotations amortissement	4 819
		Intérêts des emprunts	1 322
		Divers, dons, cadeaux	5 102
TOTAL RECETTES	56 480	TOTAL DEPENSES	71 845

Déficit Comptable 2018 15 364 EUROS

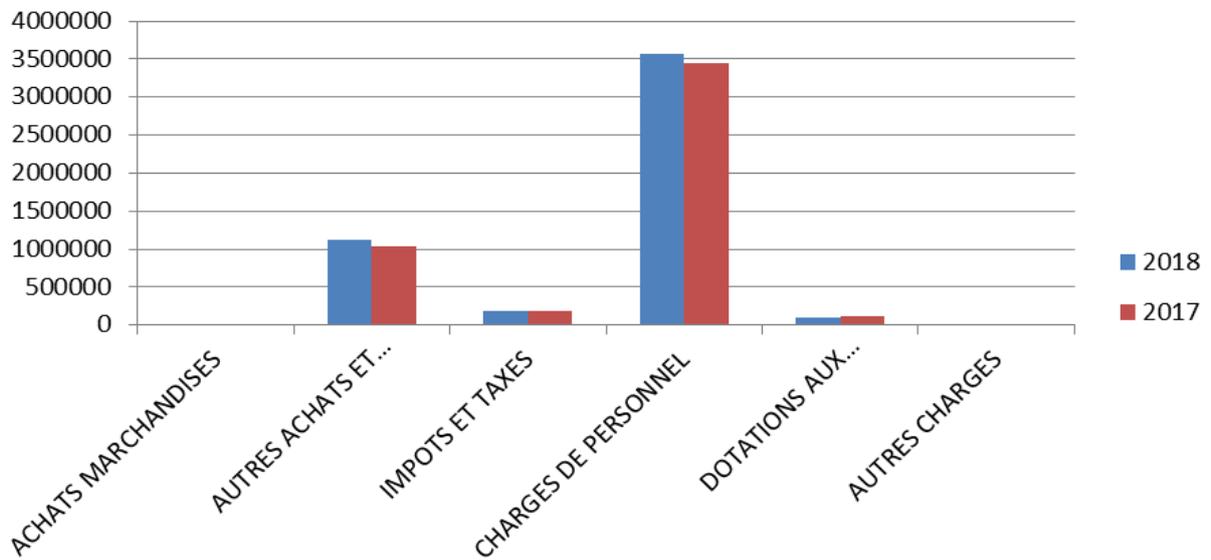
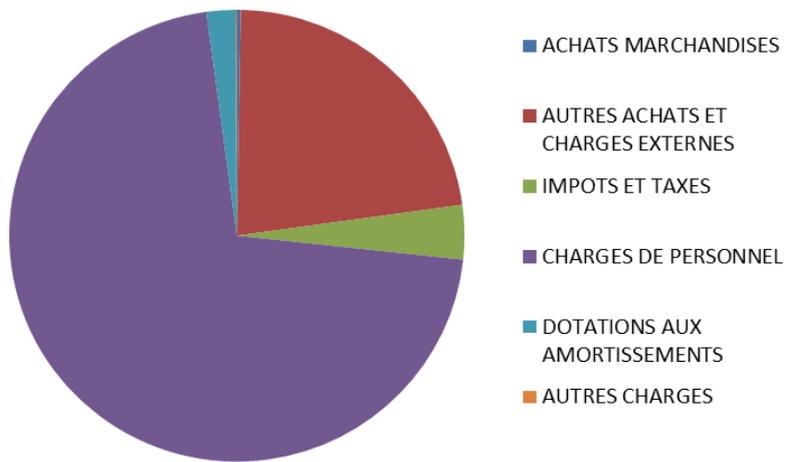
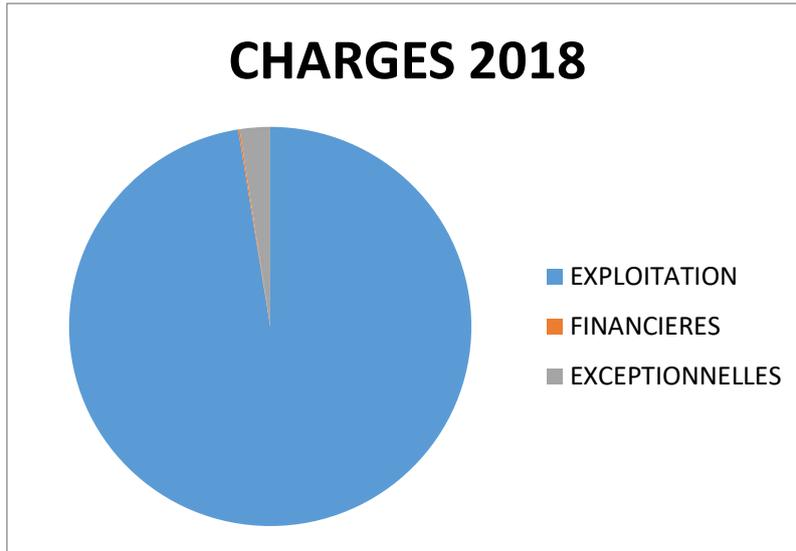
Pour Info : Soldes Comptes Association ENVOL ISERE AUTISME au 31 12 2018

<u>Compte courant E.I.A</u>	<u>78 638€</u>
<u>Compte Livret A E.I.A</u>	<u>80 896€</u>
<u>Compte Soutien FAM</u>	<u>148 412€</u>
<u>Compte Soutien SESSAD</u>	<u>48 693€</u>
<u>Crédit Cooperatif</u>	<u>5 670€</u>
<u>Caisse</u>	<u>484€</u>

COMPTES ANNUELS COMBINES 2018

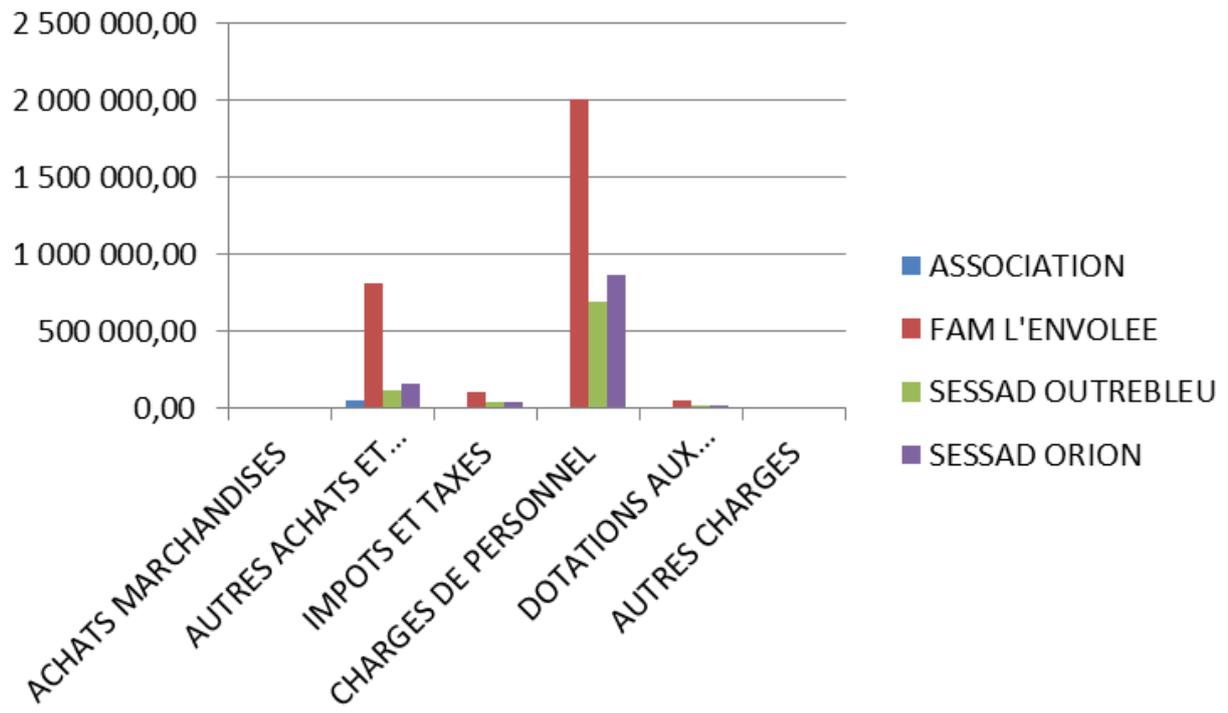
	2018	2017
PRODUITS EXPLOITATION	4 982 191	4 884 387
CHARGES EXPLOITATION	5 007 259	4 794 255
RESULTAT EXPLOITATION	-25 067	90 132
PRODUITS FINANCIERS	4 962	7 272
CHARGES FINANCIERES	6 160	6 224
RESULTAT FINANCIER	-1 198	1 048
PRODUITS EXCEPTIONNELS	21333	34767
dont reprise fonds dédiés		
CHARGES EXCEPTIONNELLES	123785	111733
dont engagement non réalisés fds dédiés		
RESULTAT EXCEPTIONNEL	-102452	-76966
IMPOTS SUR LES BENEFICES	1196	1749
EXCEDENT OU DEFICIT ANNUEL	-129 913	12 465

CHARGES 2018



	association		FAM l'envolée et PCPE		SESSAD OUTREBLEU	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
PRODUITS EXPLOITATION	55 695	96 613	3 019 830	2 930 411	855 084	829 456
CHARGES EXPLOITATION	71 010	50 696	2 972 641	2 867 549	879 610	834 133
RESULTAT EXPLOITATION	-15 315	45 917	47 189	62 862	-24 526	-4 677
PRODUITS FINANCIERS	786	857	2 823	4 357	641	988
CHARGES FINANCIERES	1 322		4 285	5 283	345	596
RESULTAT FINANCIER	-536	857	-1 462	-926	296	392
PRODUITS EXCEPTIONNELS	3 481		17 852	30 520		2 625
dont reprise fonds dédiés						
CHARGES EXCEPTIONNELLES	2 800	4 385	119 248	104 160	938	1 432
dont engagement non réalisés fds dédiés						
RESULTAT EXCEPTIONNEL	681	-4 385	-101 396	-73 640	-938	1 193
IMPOTS SUR LES BENEFICES	194	210	677	1 045	154	237
EXCEDENT OU DEFICIT ANNUEL	-15 364	42 179	-56 346	-12 749	-25 322	-3 329
<i>excédent 2016 reporté</i>			87 814			
<i>excédent à reporter sur 2020</i>			31 468			

REPARTITION DES CHARGES EXPLOITATION 2018 ENTRE STRUCTURES



Rapport de la Commissaire aux Comptes par Madame Estelle DESSAINT



Assemblée Générale du 14 Juin 2019



ENVOL ISERE AUTISME

NOTRE MISSION DE
COMMISSAIRE AUX COMPTES
POUR L'ASSOCIATION

NOTRE MISSION



La certification des comptes annuels combinés de l'association

NOTRE MISSION

Mission d'intérim

Contrôle interne avec la mise à jour des procédures et contrôle des comptes intermédiaires

- Intervention au FAM L'ENVOLEE pour tous les établissements les 14 et 15 janvier 2019
- RDV avec M. Mazeyrat et Madame LUBART
- Revue des procédures internes et de la nouvelle organisation FAM/SESSAD
- Suivi de l'acquisition du bien immobilier pour le SESSAD
- Point sur le rapprochement de l'association et du GCSMS Autisme France

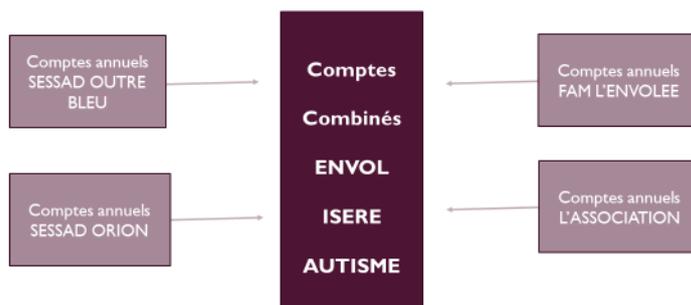
NOTRE MISSION

Mission sur les comptes annuels

Revue des comptes, des opérations spécifiques et des états de synthèse, notamment l'annexe comptable

- Intervention au FAM L'ENVOLEE les 17 et 18 Avril 2019 (pour tous les établissements)
- RDV de synthèse avec Madame LUBART, Madame Chancrin et Monsieur Mazeyrat

NOTRE MISSION



VOS RÉSULTATS

	2018	2017	Variation
SESSAD OUTRE BLEU	- 25 322 €	- 3 329 €	- 21 993 €
SESSAD ORION	- 32 882 €	- 13 635 €	- 19 247 €
FAM L'ENVOLEE	-56 346 €	- 12 749 €	- 43 597 €
L'ASSOCIATION	-15 364 €	42 179 €	- 57 543 €
Résultats des comptes combinés	-129 914 €	12 466 €	- 142 380 €

VOS RÉSULTATS

Justification des résultats déficit

- Augmentation des déficits sur les SESSAD en raison notamment de l'augmentation des charges de personnel
- Déficit sur le FAM qui s'explique par la reprise des excédents 2016 de 67 000€ sur la subvention 2018
- Acquisition des locaux pour le SESSAD
- Perte sur l'association en raison
 - de l'absence de journée de formation comme en 2017
 - et des frais liés à l'acquisition du bien immobilier

FAITS CARACTÉRISTIQUES / POINTS D'ATTENTION

- Suivi du fonctionnement et de la comptabilité des PCPE (Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées) au FAM l'Envolée et au SESSAD Orion : analyse des impacts juridiques, comptables et sociaux
- Conséquences du départ de M. Duruisseau : réorganisation interne des différents établissements
- Analyse des différentes décisions des tiers financeurs (ARS/CG) et leur traduction comptable dans les fonds associatifs : arrêtés de tarification et affectation des résultats

11

FAITS CARACTÉRISTIQUES / POINTS D'ATTENTION

- Suivi budgétaire et analyse des charges conformité avec les contrats (loyers...)
- CITS (Crédit d'Impôt Taxe sur les Salaires) pour un montant de 68 860 euros
Sort à suivre sur les futurs exercices
Mise en relation avec la baisse des cotisations sociales sur 2019

12

RAPPORT SUR LES COMPTES ANNUELS

JUSTIFICATION DES APPRÉCIATIONS

- Comptabilisation des fonds dédiés
- Comptabilisation de l'affectation des résultats en fonction des décisions prises par les organismes financeurs

OPINION SUR LES COMPTES

CERTIFICATION des COMPTES
SANS OBSERVATIONS

L'école inclusive en Isère par Isabelle RANCHY

Conseillère technique chargée de l'adaptation scolaire et de la scolarisation des élèves handicapés au rectorat de Grenoble

Isabelle RANCHY, conseiller technique ASH auprès du recteur de l'académie de Grenoble.

La politique actuelle, en plaçant Sophie CLUZEL, secrétaire d'Etat en charge du handicap auprès de 1er ministre, permet que la politique du handicap touche tous les secteurs (la santé, l'Education Nationale, les transports, le travail ...etc...).

La scolarité d'hier, n'est plus celle de ce jour. En 10 ans, le nombre d'élèves handicapés scolarisés a doublé, les accompagnements (AVS) en 10 ans ont été multipliés par 5.

En 2019 : ☐ 1 enseignant ressource TSA par département qui aura une formation nationale ☐ Création d'une UEM TSA (Unité enseignement maternelle) à Bourgoin-Jallieu, avec celle de Fontaine, il y en aura 8 pour l'académie (4 départements). ☐ Création d'une UE primaire rattachée à un établissement ou service médico-social ☐ Un numéro vert sera mis en place par département à la rentrée, afin que toute famille puisse s'adresser, la réponse sera donnée sous les 24 heures, en principe ce numéro devrait être ouvert du mois de septembre et octobre (puis de juin à octobre). ☐ L'école sera obligatoire à partir de l'âge de 3 ans ☐ Le PIAL : Pôle inclusif d'accompagnement localisé. La situation actuelle, décalage dans l'attribution d'une AVS (délai de traitement des dossiers MDPH, délai de notifications, délai pour apporter l'AVS auprès de l'enfant. L'ambition est de « je vais à l'école l'AVS m'attend », les AVS sont attribuées à un territoire (ce sont 5700 AVS pour l'académie). Avec en plus de la création de la plateforme de prise en charge précoce du petit enfant présentant des Troubles Neurodéveloppementaux, seront rapidement accompagné par une AVS. ☐ Question : Y aura-t-il encore des AVSI ? Oui les notifications d'AVSI seront prioritaires.

La mise en place sera définitive en 2020, en attendant 32 collèges et les écoles élémentaires de leur secteur en test pour le déploiement des AVS par territoire.

A chaque rentrée le chef d'établissement aura un entretien individualisé avec la famille, l'enfant, l'enseignant et l'AVS sans attendre l'ESS. L'élève aura un livret de parcours inclusif avec les aménagements actualisés, rôle de l'AVS... ☐ Sorties du cursus (c'est le travail de Mme Ranchy !), l'objectif est « zéro sortie sans qualification », au moins l'attestation de compétences. Transitions école/université, les étudiants handicapés (TSA) sont de plus en plus nombreux, collaboration rectorat/universités. Transitions écoles/entreprises : dorénavant, obligation des toutes les entreprises à intégrer 6% de travailleurs handicapés (conseil : demander la RQTH dès 15 ans pour les stages). Des entreprises sont à la recherche de candidats : comme Carrefour Market avec un CAP vente dans les petites communes, le CEA, Thalès... ☐ Réflexion d'une infirmière de médecine du travail ? Les cadres de proximité et les médecins du travail ne sont pas formés, pour accompagner leurs futurs collègues avec TSA. Il faut pouvoir décharger le travailleur qui réalise l'accompagnement. Oui : cela devrait se faire avec des fonds de l'AGEFIPH. Il manque des chargés d'insertion. ☐ Il manque cruellement de SESSAD 16/25 ans et de SESSAD pro ☐ Le projet d'établissement scolaire doit avoir un volet école inclusif ☐ Question : problèmes souvent importants avec les professionnels non enseignants (surveillants...) ☐ Des formations inter-métiers obligatoires vont être données dans les établissements ☐ Des AESH, pour certaines, sont devenues des expertes, elles auront une décharge et auront une mission, deviendront des référents pour conseiller des nouveaux ☐ Le temps de travail des AESH

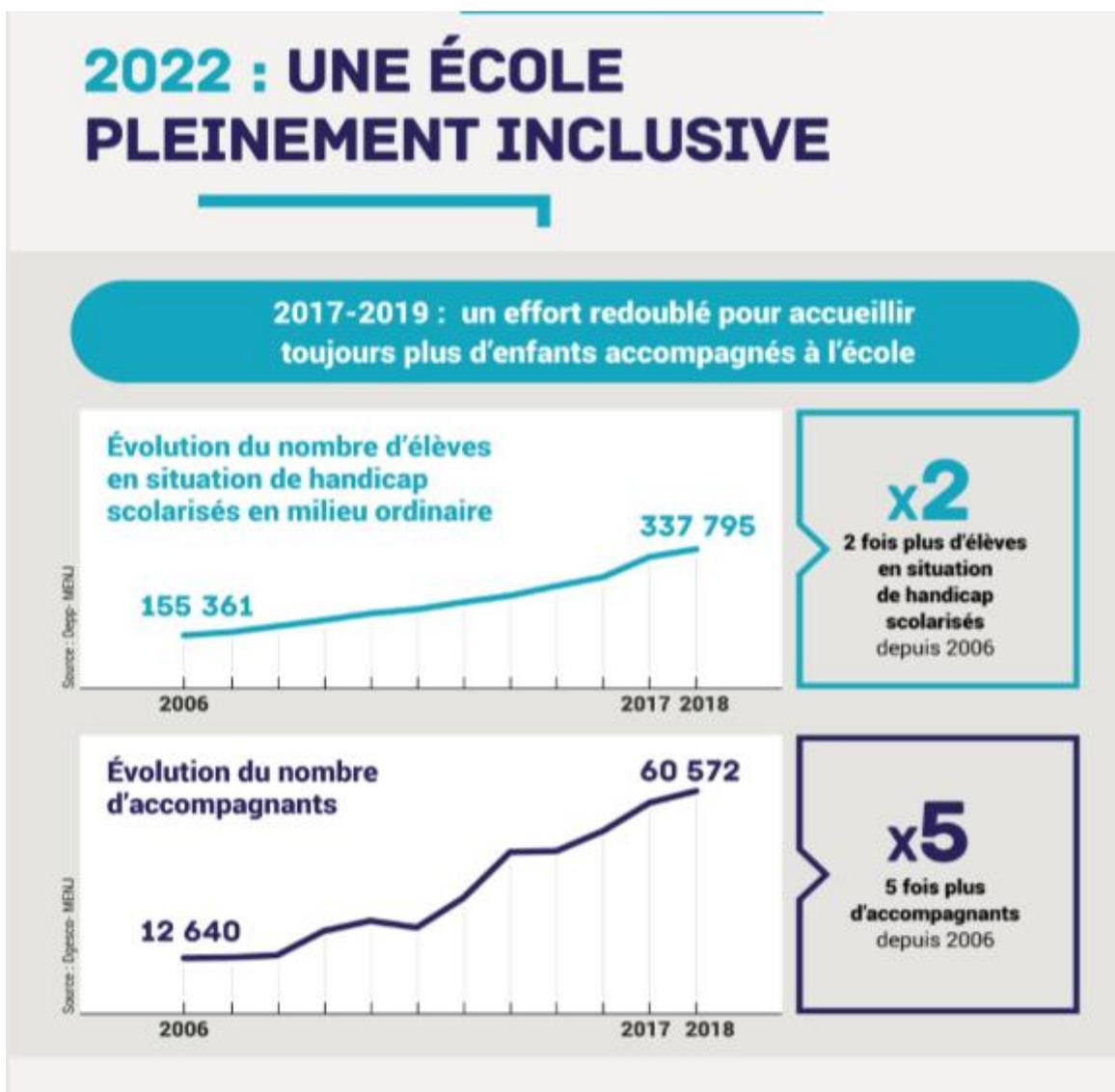
augmentera (midi, péri-scolaire..). Actuellement ce sont 5% des AESH qui sont à temps plein, ce sera 30% puis 100% en 2022. ☑ Des formations communes pour enseignants et AVS auront lieu ☑ Il est nécessaire d'assouplir les accompagnements, car il faut passer par la MDPH (délais..) et même accompagner avant la notification ☑ Question : modification PPS, qui ? Cela pourrait-il être opposable ?

Les préconisations d'aménagement pédagogique de la CDAPH, ne changeront pas ☑ Il est important d'assurer les aménagements quotidiens pour les examens et rendre les démarches plus claires et simples.

Conclusion :

Tous les élèves peuvent apprendre, même si ils ne savent pas lire et écrire. L'école n'est pas faite pour trier.

Une enquête révèle que les élèves handicapés réussissent mieux que les élèves non handicapés aux examens.



**2019-2022 : création d'un grand service public
pour prendre en charge sans délai les élèves**

**Les PIAL (pôles inclusifs d'accompagnement localisés)
mettent en réseau les écoles et les accompagnants**



Avec ou sans
notification
MDPH,
votre enfant
est accueilli
sans délai.

Déploiement jusqu'en 2022

OBJECTIFS :

- ✓ Meilleure **continuité primaire-collège-lycée**
- ✓ Meilleure implication des accompagnants **au sein de l'équipe éducative**
- ✓ Meilleure **coordination professeurs-accompagnants**
- ✓ Meilleure **réponse aux besoins éducatifs** de chaque élève, en lien avec son handicap
- ✓ **Accompagnement continu** sur les temps scolaire et périscolaire



Améliorer la formation et les conditions de travail des accompagnants



AVANT 2017

46% d'emplois
précaires
2% d'emplois
à temps complet



À LA RENTRÉE 2020

- ✓ 80 000 emplois pérennes
- ✓ CDD de 3 ans renouvelable 1 fois, puis possibilité de CDI
- ✓ Contrats de travail à temps plein (35h/sem.)
- ✓ Formation initiale de 60 heures
- ✓ Service de gestion dédié dans chaque rectorat



POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE

Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse - Mars 2019

Le PIAL, une ambition pour tous les élèves

L'avant PIAL ...

J'attends **MON** AESH
pour aller à l'école !



Ce que le PIAL permet ...

Je vais à l'école, **UN** AESH
m'attend.



POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE



Envol Isère Autisme

+ Association Gestionnaire



■ ENVOL ISERE AUTISME

- -Association reconnue d'intérêt général - Association Affiliée Autisme France –
- Siège: 29 rue du Creuzat 38180 l'Isle d'Abeau
- <http://www.envolisereautisme.org/>

+ Etablissements et Services

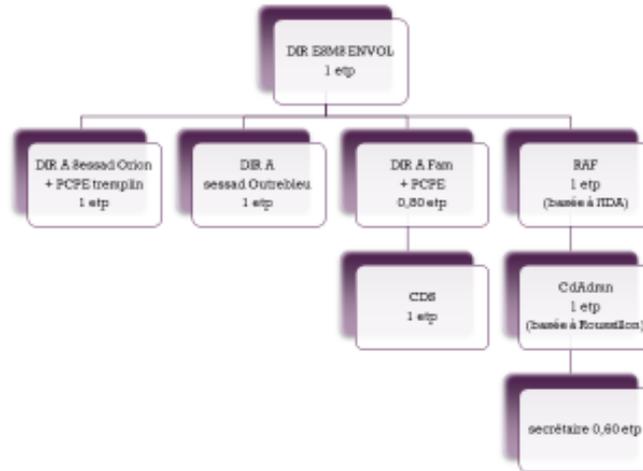
- Sessad Orion à Seyssinet Pariset : 37 enfants
- Sessad Outrebleu à Roussillon : 37 enfants
- Pcpe Le tremplin à Grenoble : 9 enfants
- Fam L'Envolée à L'Isle d'Abeau : 33 adultes
- Pcpe L'Envolée à L'Isle d'Abeau : 25 enfants

+ Année 2018

- Evolution des modalités de directions et de gouvernance
- 2 directeurs : sessads et tremplin, et fam et pcpe l'envolée
- Travail commun autour des PE, préparation CPOM, divers projets, gestion quotidienne différente.
- Septembre 2018
- 1 directeur et 3 Directrices adjointe, 1 Responsable administrative et financière
- Nouvelles logiques de direction et de management



ORGANIGRAMME DES ESMS D'ENVOL ISERE AUTISME



Fam L'Envolée





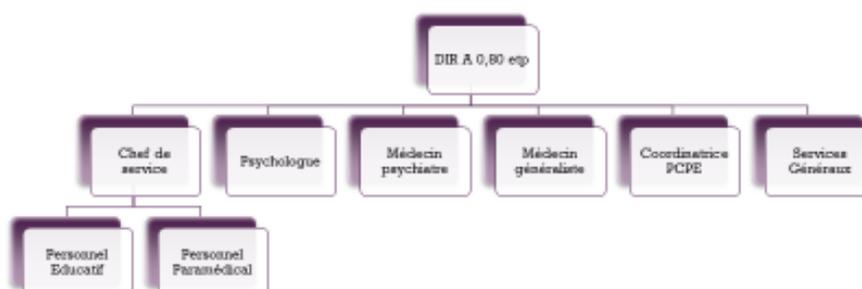
2018



- Rédaction du Projet d'Etablissement 2019.2024
- Ouverture d'Airmes aux familles pour consultation des transmissions
- Transferts
- Obtention d'un CNR pour une nouvelle infirmerie. Construction en 2019/20.
- Recrutement de Marlène Suchat, directrice Adjointe, en novembre



FAM L'ENVOLEE



+ Le PCPE L'Envolée

■ Capacité de 20 à 25 enfants

- De 3 à 20 ans
- Notification sessad ou IME

■ Missions : 2 axes principaux :

- Coordination de projet et des interventions des professionnels libéraux
- Financement de tout ou partie des séances

■ Interventions directes de la coordinatrice :

- Familles ou à l'école
- Groupe d'habiletés sociales

■ 2018 : Montée en charge des accueils

- Développement du réseau de partenaires
- Mutualisation et interventions partagées entre plusieurs gestionnaires

+ SESSAD

- Un SESSAD à Seyssinet Pariset
- Périphérie de Grenoble
- Secteur Isère 30 km autour



- Un SESSAD à Roussillon

- Champ d'intervention: 30 km autour du site, intervention sur 5 départements limitrophes





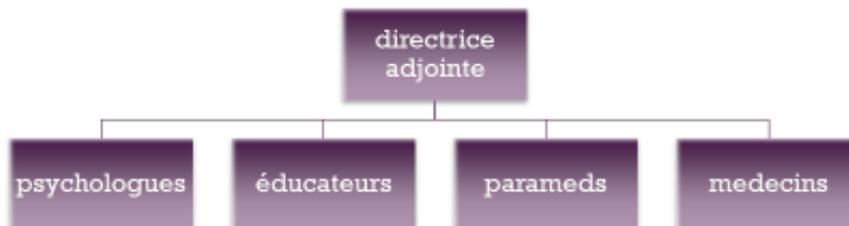
2018



- | ■ Outrebleu | ■ Orion |
|---|---|
| ■ Rédaction Projet de service 2019. 2024 | ■ Rédaction Projet de service 2019. 2024 |
| ■ Poursuite de la mise en oeuvre des actions préconisées lors de l'évaluation interne | ■ Poursuite de la mise en oeuvre des actions préconisées lors de l'évaluation interne |
| ■ Camps | ■ Camps |
| ■ Recrutement de Magali Lubin en qualité de Directrice adjointe | ■ Recrutement de Béatrice Senebier en qualité de Directrice adjointe |
| | ■ Préparation du déménagement |

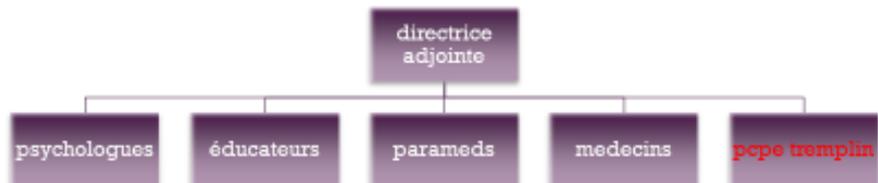


SESSAD OUTREBLEU



+

SESSAD ORION



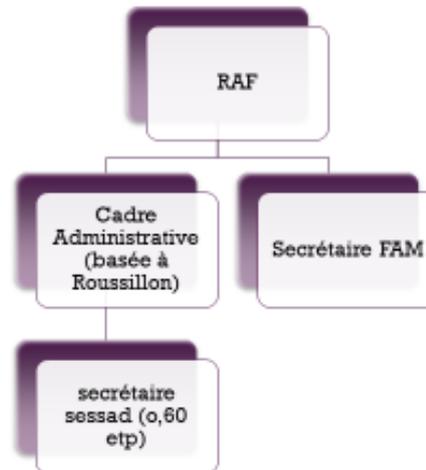
+

PCPE LE TREMPLIN

- Gestion en partenariat
- Difficulté de compréhension des fonctionnements et difficulté d'entente dans les modalités de gestion.
- Travail commun autour des valeurs partagées
- Travail commun dans l'objectif d'une amélioration de la gestion



SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (BASE AU FAM)



2018

Création de services supports

- Reprise et compréhension des fonctionnements antérieurs
- Recherche de cohésion et d'uniformisation des procédures (notamment RH)
- Support aux DIR A pour prises de décisions
- Gestion financières de tous les esms
- Gestion RH et paies de tous les esms

+ Conclusion

- L'année 2018 a été une année charnière, nous avons travaillé de concert entre les membres de direction et l'association. L'objectif de ne pas perturber l'activité par tous ces changements a été atteint. Nous avons programmé sur 2019 et 2020 les actions à mener pour l'amélioration de la qualité d'accompagnement. Enfin nous projetons nos actions de façon cohérente pour tous les etb et services face aux prochains défis :
- Evaluations externes
- Mise en œuvre des projets d'etb et de service
- Transfert au GCSMS AF
- CPOM
- Divers projets de créations de places
- Continuité et amélioration de la qualité d'accompagnement

Rapports des commissions :

**Permanences par Julia SEYFRIED et Festivités par Bernard LANTELME
Suivi du site Envol par Jean-Luc SELEM**

Par Céline SECCHI :

CAFE DES PARENTS HISTOIRE DE PARENTS 2018

Créé au début de l'année 2018 grâce au soutien d'une Maman très active sur Saint Siméon de Bressieux, « Histoire de parents » est né. L'idée était de créer un endroit où les familles pourraient échanger librement, sans jugement, autour d'une modératrice bénévole, à savoir, Raphaëlle Bertolini, qui était étudiante en neuropsychologie à l'époque.

Le tout en partenariat avec l'école de musique du FLJEP de St Siméon, qui nous prêtait une salle.

Les cafés parents avaient lieu mensuellement. Un vendredi soir de 18h à 20h consacré aux parents des enfants de moins de 10 ans Un vendredi soir pour les parents des plus de 10 ans.

Car les problématiques ne sont pas les mêmes selon les âges.

Les rassemblements étant réguliers, un thème était abordé à chaque séance et un pique-nique réunissant tout le monde avait eu lieu en juin, en compagnie des enfants.

Histoire de parents ayant eu énormément de succès, nous avons décidé de réitérer cette année. Mais Raphaëlle ayant trouvé un emploi, j'ai réussi à rencontrer l'association ADELIS qui se trouve aussi à St Siméon de Bressieux, et qui a signer un partenariat avec Envol Isère Autisme, nous prête une salle.

Histoire de parents a pu reprendre, organisé de façon légèrement différente car il n'y a plus de neuropsy, mais toujours avec autant de parents.

J'ai organisé aussi un « Café dossiers MDPH » qui a réuni plusieurs familles. Ayant eu du succès, je le referai avec Marie-Eve Ferrand, une autre Maman d'Envol. Le but est de donner les outils, les droits des familles concernant les dossiers MDPH, afin qu'elles réussissent à le faire par elles mêmes les prochaines fois. Nous le ferons 2 fois par an dans l'idéal, en novembre et janvier.

Bilan permanences ISERE (2018)

Cette année **19 bénévoles** ont assuré les permanences (**10** pour la perm « Agglo Grenoble » Grésivaudan, **4** pour la perm « Nord-Isère» et **5** pour « Centre Isère »). Merci aux parents qui nous ont rejoints.

Nous avons rencontré 84 familles ayant des enfants ou adultes de 3 ans à plus de 40 ans (**47** à Grenoble, **27** à l'Isle d'Abeau et **10** à Tullins)

Les motifs des RDV sont :

- Aide dossiers MDA (remplir les dossiers, projets de vie + recours)
- Recherche de professionnels (pour intervention à Domicile, pour des diagnostics)
- Orientations PRO (stages, insertion professionnelle), universitaires et pour les enfants.
- Orientations adultes
- Adultes sans solution + adultes en dépression
- Rupture de parcours / Défaut de scolarisation
- Relations Education nationale + relations institutions (comment la quitter)
- Demande de rencontre avec d'autres familles. (Plus qu'en 2018)
- Information sur l'autisme, sur notre association + adhésions.

3 soirées supervision sont organisées dans l'année avec tous les bénévoles, sous la direction de **Nelly COROIR**. Ceci afin de faire un point sur les conduites à tenir, sur les professionnels, les établissements etc.

Il y a une demande de la part des bénévoles, **d'une formation sur les adultes**, d'une création de « **café Parents** » notamment dans le Nord Isère (Nous avons un projet = besoin de bénévoles).

Arrivée de Dominique PETIT-JEAN dans l'équipe de Grenoble > super travail pour débiter **la mise en forme d'une base de données sur les familles** qui nous contactent.

Nous sommes toujours à la recherche de parents bénévoles pour renforcer les équipes et les soulager aussi.

Un grand merci à tous les parents bénévoles des permanences.

Nicole, Jacqueline et Chrystèle (permanence Nord Isère).

DETAIL DES MANIFESTATIONS FESTIVES 2018

Repas Dansant du 28 Octobre 2018

Recettes		Dépenses	
	2580 (110 REPAS)	Traiteur	1800.00
		Achats buvette	159.36
		Achat jacquios	178.74
	507.20 (Buvette)	Frais Orchestre	110.00
	194.00 (dons)		
	<hr/>		<hr/>
	3281.20		2250.95

Résultat Positif : 1030.25 euros

Soirée Soupes DES CHEFS DE NORD ISERE GOURMAND du 08.12.2018

Recettes		Dépenses	
Vente soupes	1666 (833 soupes)	Promocash (bols,	172.74
		casse-croûte	
		Achat Kit Butane	47.00
		Achat pots	92.41
		Achat Pain	4.40
	<hr/>		<hr/>
	1666.00		316.55

Opération Chocolats de NOEL 2018

Recettes		Dépenses	
Ventes	19692.34	Facture fournisseur	13784.64
		Achat Nappes	112.44
		Achat ENVOL	552.35
			<hr/>
			14449.43

Résultat Positif : 5242.91 euros

Bienvenue sur notre site

envolisereautisme.org

Depuis sa création et au 14 juin 2019, c'est :
290.400 visiteurs / 755.100 pages vues



34.000 visiteurs et 69.000 pages vues sur 5,5 mois
comparaison entre 2018 (orange) et 2019 (bleu)



Actions et manifestations 2019

- Journée Pêche le **16 Juin 2019**
- Pique nique des familles le **15 Septembre 2019**
- « repas et après midi dansant » le **20 octobre 2019**
- Soupe «chefs de Nord Isère Gourmand » du **08 décembre 2019**
à Bourgoin-Jallieu
- Chocolats de Noël

Election et Renouvellement du CA

Renouvellement :

- Bernard LANTELME**
- Pierrette BARRANCO**

Démission :

- Jacques BALLET**

Entrant(e) au CA :

- Coralie DIANA**