



## Fiche de Poste Animateur vie sociale partagée PROJET HABITAT INCLUSIF

### Le contexte du Poste :

ENVOL ISERE AUTISME, association loi de 1901 d'intérêt général dont le siège est à L'Isle d'Abeau (38080), porteur des projets « habitat inclusif à destination des adultes avec autisme » **crée son poste d'Animateur de la vie sociale partagée.**

« **L'habitat inclusif** est destiné aux personnes handicapées et aux personnes âgées qui font le choix, à titre de résidence principale, d'un mode d'habitation regroupé, entre elles ou avec d'autres personnes.... Et assorti d'un projet de vie sociale et partagée défini par un cahier des charges national fixé par arrêté des ministres chargés des personnes âgées, des personnes handicapées et du logement. » Extrait Art L281-1 code action sociale et des familles.

### Bénéficiaires : 6 jeunes adultes avec TSA (niveau 2)

Définition de l'animation de la vie sociale partagée :

*Extrait Cahiers pédagogiques CNSA Habitat inclusif mars 2022.*

« L'animation du projet de vie sociale et des temps partagés :

- la participation sociale des habitants, le développement de la citoyenneté et du pouvoir d'agir ;
- la facilitation des liens d'une part entre les habitants et d'autre part entre les habitants et l'environnement proche ; • la coordination des intervenants permanents et ponctuels au sein de l'habitat ou l'extérieur (hors coordination médico-sociale) ;
- l'interface technique et logistique des logements avec le propriétaire, le bailleur. »

L'objectif de la vie sociale et partagée est de favoriser des temps d'échanges, d'activités et de rencontres susceptibles de créer du lien social, voire de la réhabilitation sociale, prise de confiance en soi, et de l'entraide mutuelle entre les locataires ».

Le projet Habitat inclusif étant à son démarrage, la personne recrutée devra pouvoir être polyvalente sur différentes dimensions au-delà des seules missions d'animation auprès des bénéficiaires et d'accompagner son développement.

### Le Poste :

Il s'agit d'une création de poste rattaché à la Direction de l'association Envol Isère Autisme l'employeur.

Convention collective CNN du 15 mars 1966 applicable.

Le poste a donc différentes dimensions dans la perspective de favoriser l'autonomisation et la capacité des locataires à faire leurs propres choix, par la mise en œuvre d'informations, d'activités, conseils, soutiens, de coordination des activités des locataires et d'anticipation de leurs difficultés liées au manque d'autonomie de vie quotidienne.

Plus particulièrement sa mission consistera notamment :

- Relations avec les locataires :
  - Accueil des locataires en veillant à leur confort psychologique et matériel, en amont de leur entrée dans le logement, puis dans le cadre de leurs activités quotidiennes.
  - Contribuer à définir les besoins et aide à apporter aux locataires en lien avec les aidants familiaux.

- Favoriser les relations et actions entre les locataires pour les aider à construire ensemble une vie sociale partagée avec réunion hebdomadaire et rédaction de la charte de la vie sociale,
  - Organiser avec les locataires des temps de vie collective (repas / soirées) dans les espaces communs
  - Organiser avec les locataires des activités loisirs / sportives/ culturelles / bénévolat à plusieurs.
  - Médiateur culturel et social, dans le cadre d'accompagnements à la recherche d'activités de loisirs, d'emploi, ou autres besoins liés aux situations personnelles, et en tous les cas, valorisation des compétences des locataires
  - Gérer les incidents locatifs (fuites/ casses) pour le compte des locataires en lien avec le bailleur/ propriétaire.
  - Gérer les imprévus de la vie quotidienne des locataires (urgence médicale / conflits / situations à problèmes etc ) et mettre en œuvre des réponses adaptées avec l'aide des aidants familiaux.
- Fonctions transversales :
    - Relations avec les administrateurs du porteur de projet, reportings réguliers sur les activités, plannings générés par l'activité du projet Habitat inclusif
    - Gestion des moyens de communication d'Habitat Inclusif : site internet, réseaux sociaux, programmation de la domotique
    - Veiller au respect de la charte de vie sociale des locataires, rappel des règles de bonne conduite,
    - Soutenir et développer des partenariats favorisant les activités insertion dans la vie sociale et citoyenne, à travers des activités,
    - Coordination d'intervenants extérieurs ou animation directe d'ateliers artistiques, travaux manuels, activités sportives diverses, mises en œuvre idéalement sur proposition des locataires
    - Interlocuteur privilégié des interlocuteurs extérieurs, institutionnels (hors médico-social), familles, assure un rôle de médiation relationnelle, en tant que facilitateur, coordinateur
    - Organisation opérationnelle des espaces communs (gestion des espaces communs, achats fournitures, ...)
    - Coordination des bénévoles quand les locataires y ont recours

#### **SAVOIR, SAVOIR- FAIRE : Connaissances, et compétences souhaitées :**

- Diplôme poste d'animateur/ éducateur spécialisé/conseiller économie sociale et familiale...), avec une expérience souhaitée de populations TSA
- Connaissance du cadre légal et directives permettant le financement et le cadre de fonctionnement de ce type de structure permettant l'accompagnement, l'insertion sociale et le développement personnel de l'autonomie
- Expérience des associations, modes de fonctionnement et philosophie
- Capacités à faire des comptes rendus d'activité, transmission d'information...
- Une bonne connaissance des outils informatiques et de communication : pack office, réseaux sociaux, outils domotiques....

#### **SAVOIR ETRE, Personnalité et qualités :**

- Adhésion à l'esprit et l'éthique d'un projet Habitat Inclusif, ainsi que bonne adaptation au type de personnes le fréquentant
- Valeurs humaines, respect des individus et de la différence, sensibilisation aux problématiques rencontrées par les locataires
- Capacités relationnelles, de médiateur culturel et social
- Aptitudes d'animation d'un groupe, d'un réseau, des partenariats
- Grandes capacités d'adaptation et d'apprentissage sur le terrain sachant qu'il n'existe que très peu de structures similaires déjà existantes
- Esprit d'initiative pour faire face aux situations problématiques.
- Empathie, capacités d'écoute et grande souplesse relationnelle
- Charisme et sens des responsabilités, capacité à savoir si situer dans le cadre professionnel

***Le Poste est à pourvoir dès le mois de Janvier 2024 pour accompagner l'ouverture du projet habitat inclusif, sous forme de CDI, 35 heures/semaine, salaire à négocier selon expérience.***

Le lieu d'exercice est principalement basé à Voiron, avec de petits déplacements à prévoir - Permis B exigé

Envoyer lettre de motivation et CV à [contact@envolisereautisme.fr](mailto:contact@envolisereautisme.fr)